

# 2018 届毕业生就业质量年度报告



天津医学高等专科学校

# 天津医学高等专科学校

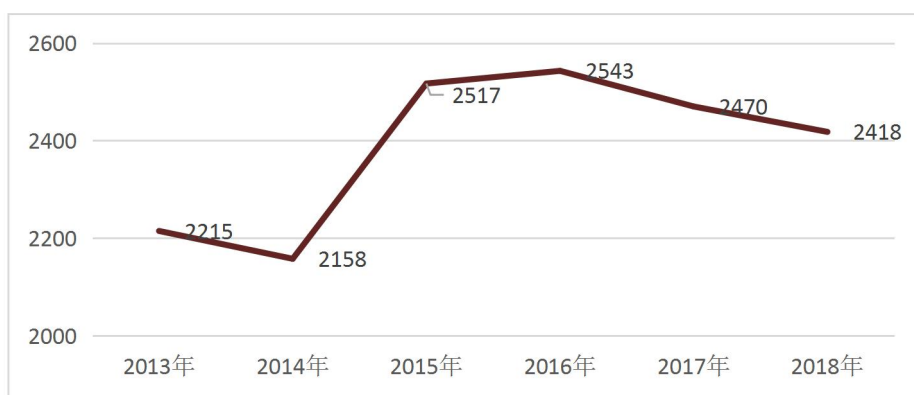
## 2018 届毕业生就业质量年度报告

2018 年天津医学高等专科学校以国家就业创业政策为指引，以医药卫生行业发展为导向，在天津市教委的领导下，在校党委的统一部署下，严格落实促进大学生就业创业的各项政策和要求，始终坚持以学生为本的服务理念，着力构建适应社会需求和突出本校特色的毕业生就业创业工作体系，采取“强化组织领导，完善工作体系；加强队伍建设，提升服务水平；维护就业市场，拓宽就业渠道；加强网络建设，打造就业平台；整合创业资源，丰富就业形式”等多项举措，不断提升学生就业创业能力，开创了学校就业工作的新局面。截止到 2018 年 11 月 1 日统计，学校共有毕业生 2418 人，就业率 99.30%，签约率 80.5%，专业对口率 95.3 %。

### 一、2018 届毕业生就业结构情况分析

#### （一）2018 届毕业生生源结构情况

2018 年学校共有毕业生 2418 人，较去年减少 2.1%。



学校 2013-2018 年毕业生人数变化情况

2018 届毕业生生源地域分布情况，本市生源学生 901 人，占毕

业生总数 37.3%，较去年减少了 2.6%；京津冀地区生源共计 1039 人，占毕业生总数 43%。

2018 届毕业生生源地域构成分布图



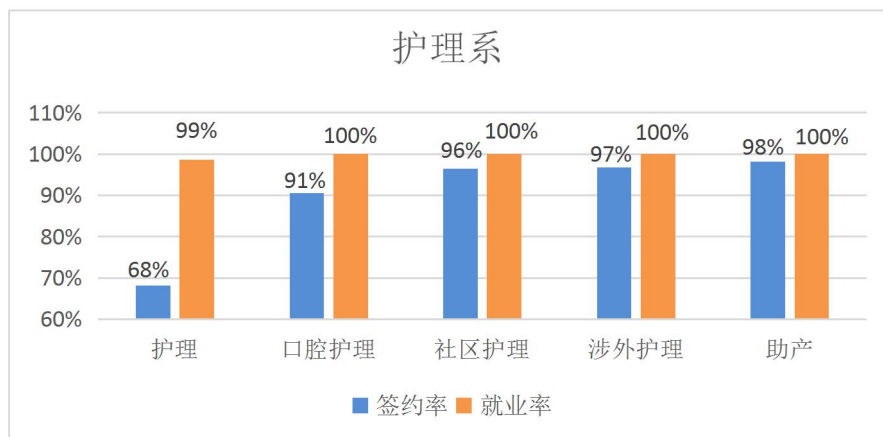
## (二) 2018 毕业生就业结构情况

2018 年学校共有 2418 名毕业生，截至 2018 年 11 月 1 日统计，学校就业率 99.30%，签约率 80.5%，专业对口率 95.3%。

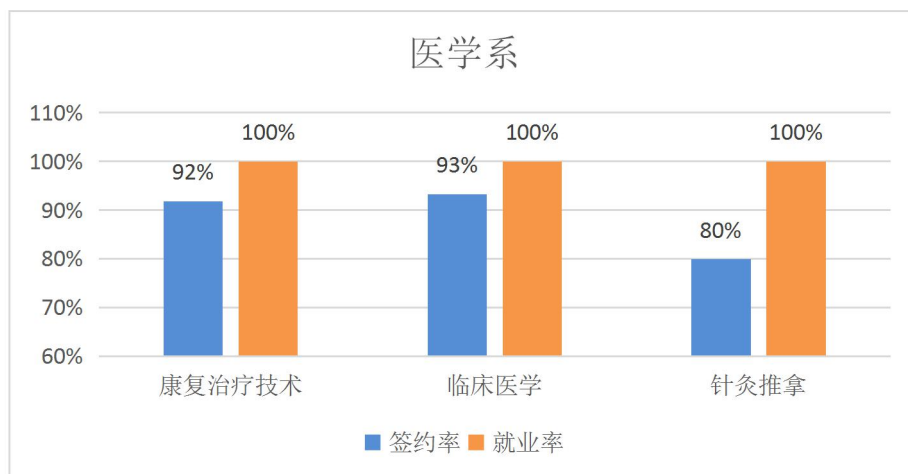
	总数	签协议形式就业	其他形式就业	义务征兵	地方基层项目	升学	出国	待就业	签约率	就业率
护理系	1180	852	310	0	1	0	4	13	72.6	98.89
医学系	415	361	49	0	1	4	0	0	88.2	100
口腔系	125	120	5	0	0	0	0	0	96	100
公卫系	111	79	29	0	0	3	0	0	73.9	100
药检系	380	323	51	0	0	6	0	0	86.6	100
技术系	207	188	11	0	0	4	0	4	92.8	98.1
学校	2418	1923	455	0	2	17	4	17	80.5	99.3

## 1. 各专业就业情况统计

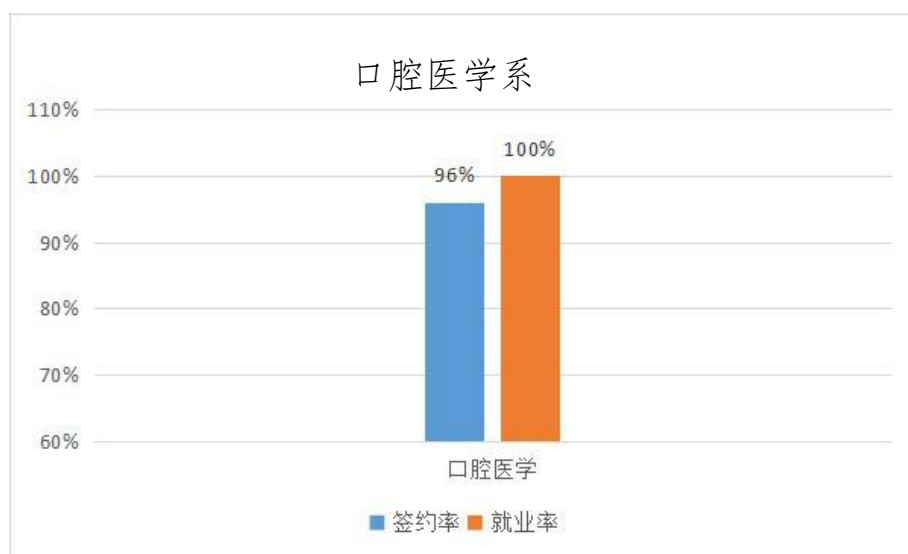
### 1.1 护理系各专业签约率、就业率



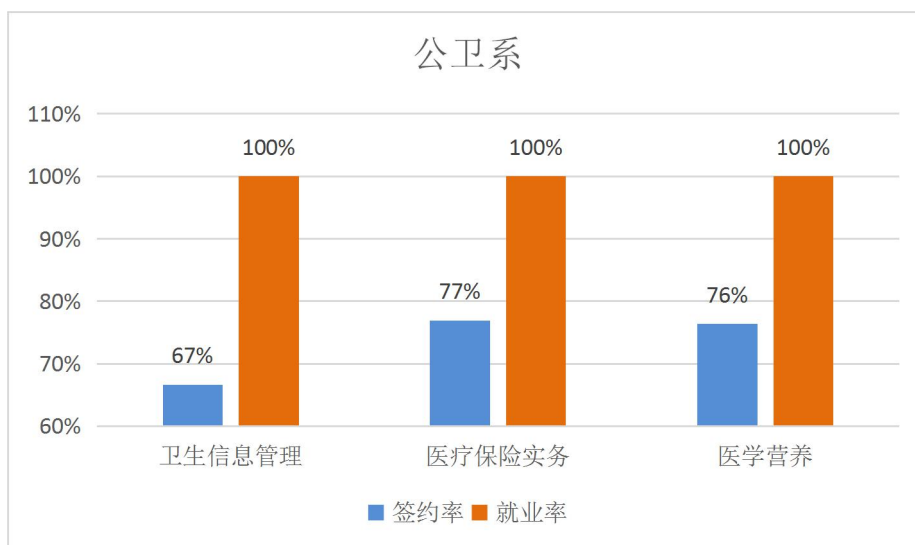
### 1.2 医学系各专业签约率、就业率



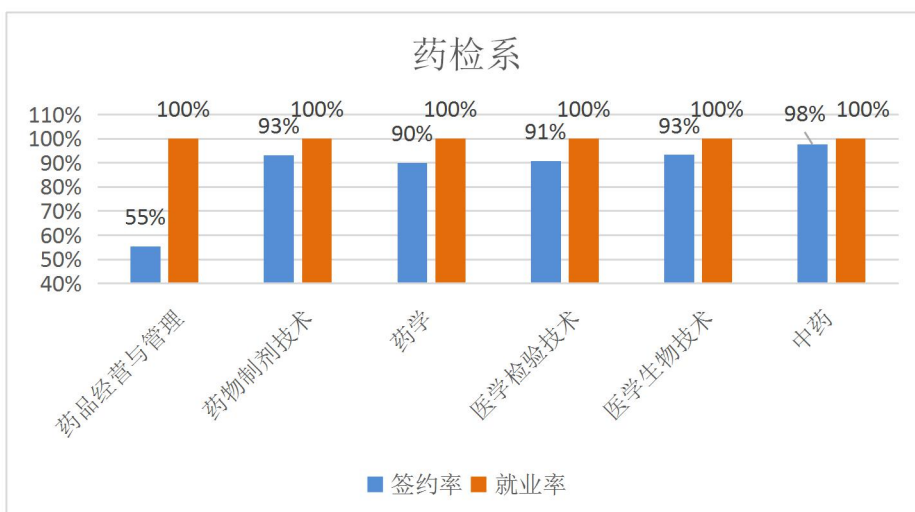
### 1.3 口腔医学系签约率、就业率



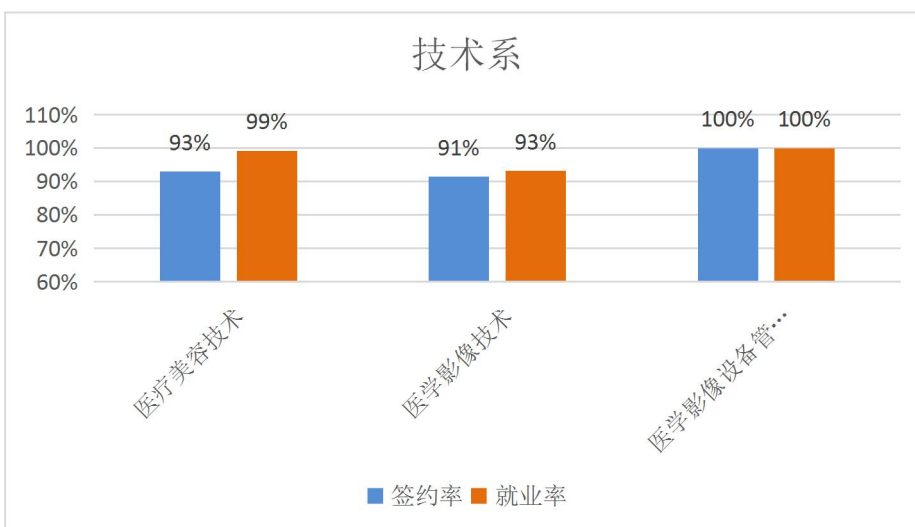
#### 1.4 公共卫生与卫生事业管理系各专业签约率、就业率



#### 1.5 药学与医学检验技术系各专业签约率、就业率

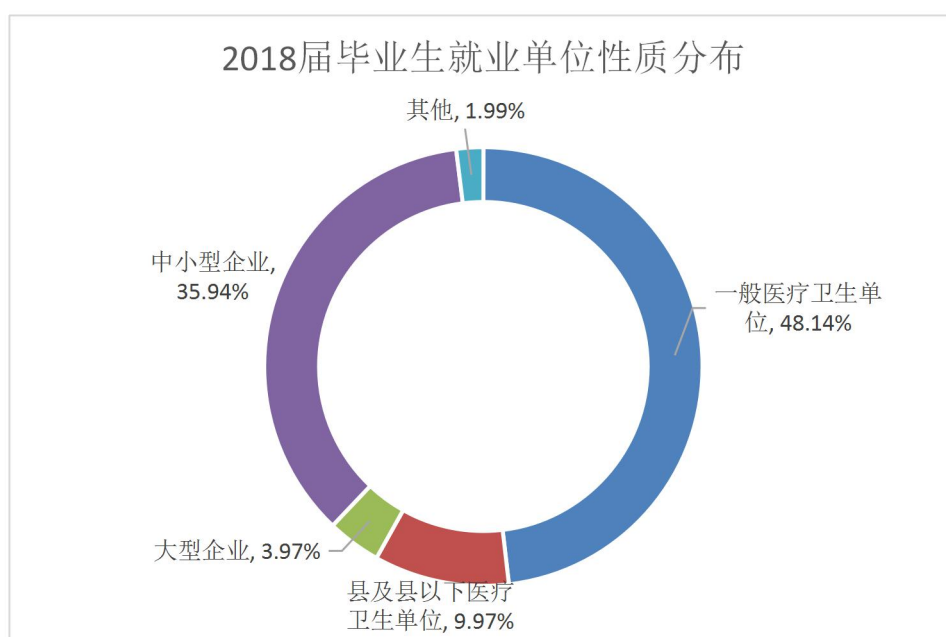


#### 1.6 医疗技术系各专业签约率、就业率



## 2. 就业单位性质分布

2018 届毕业生整体就业去向中，1164 名学生选择进入一般医疗卫生单位就业，占毕业生总数的 48.1%，县及县以下医疗卫生单位 241 人，96 人在医学相关大型企业工作，869 人在中小型其他企业工作，占毕业生总数的 35.9%。



## 3. 就业地域情况分布

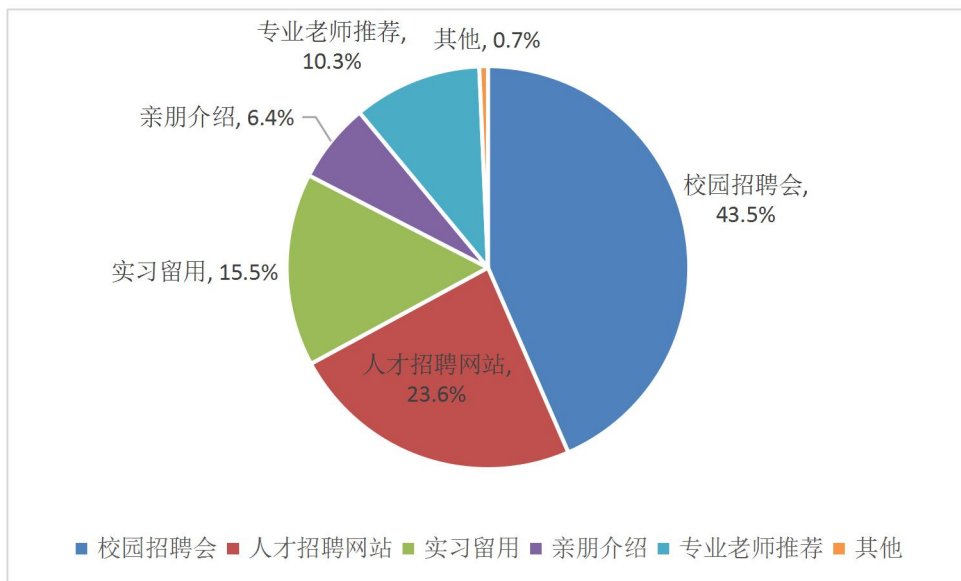
从 2018 届毕业生就业地域分布情况看，70.5% 的学生选择京津冀地区工作，其中 1366 名学生选择留在天津，占毕业生总数的 56.5%；另有 225 名学生选择进入内蒙古、青海、宁夏等西部地区就业，占毕业生总数的 9.3%。，较去年提高了 125 个百分点。



### (三) 2018 届毕业生就业服务满意度情况

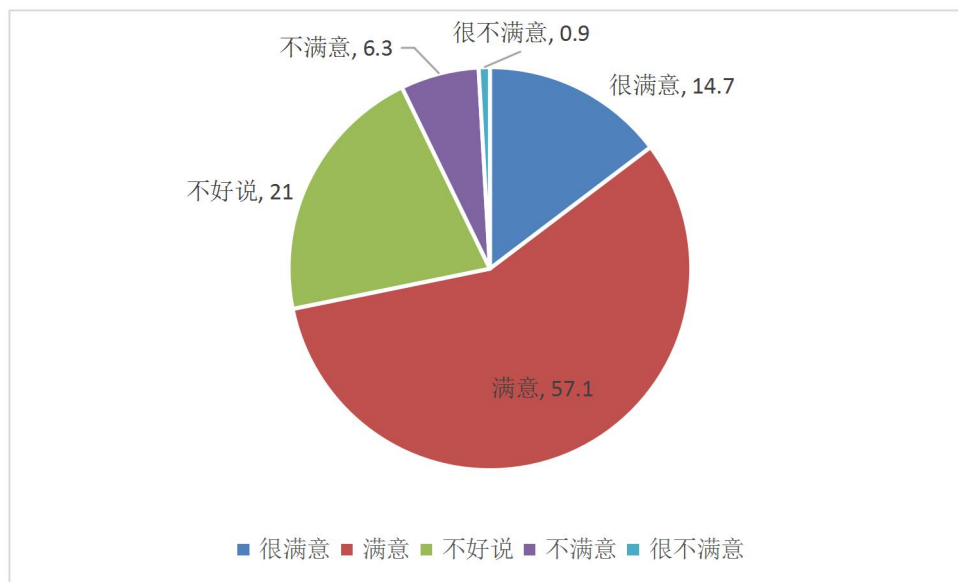
#### 1. 求职的主要途径：

43.5%的学生表示通过校园招聘会找到心仪的工作；23.6%的学生通过人才招聘网站选择工作。问卷调查显示，学校校园招聘会对性强，成为毕业生求职的首要途径。

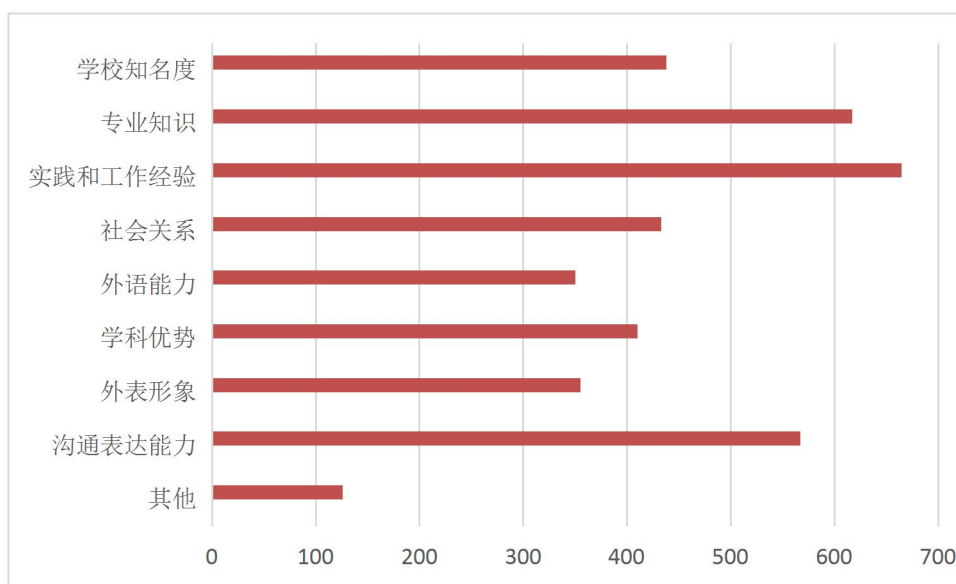


## 2. 就业现状满意度

对于已就业毕业生现状满意度的调查，七成以上的毕业生表示满意自己所选择的工作单位。



## 3. 毕业生认为影响求职成功的主要因素（多选）

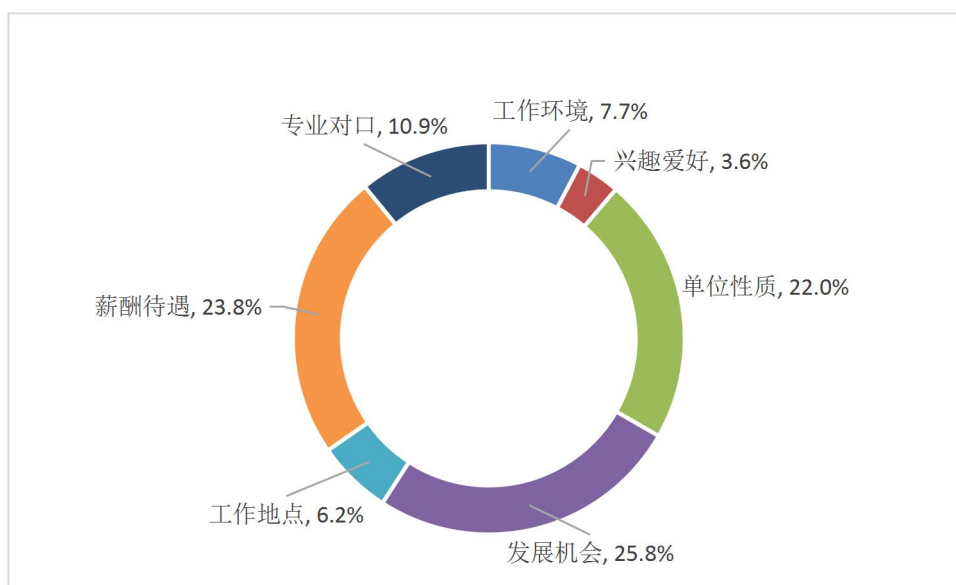


## 4. 毕业生求职时最看重的因素

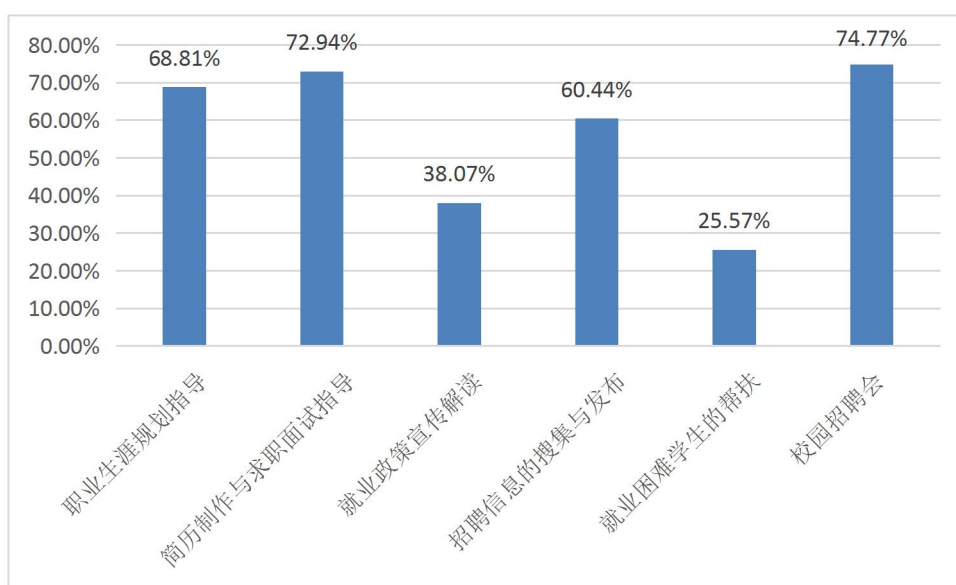
在回答“求职时最看重的因素”一题时，排在首位的是“发展机



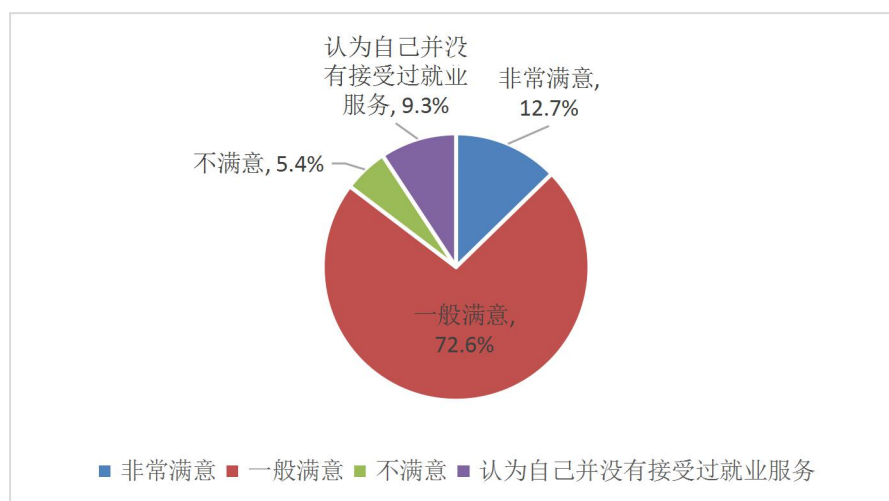
会”占 25.8%。这说明随着学生对于就业形势了解越来越透彻，工作地点以及单位性质已经不是毕业生求职最为关注的，学生关注更多的是未来发展前景，求职更加趋于理性化。



### 5. 毕业生感到满意的就业服务方式（多选）



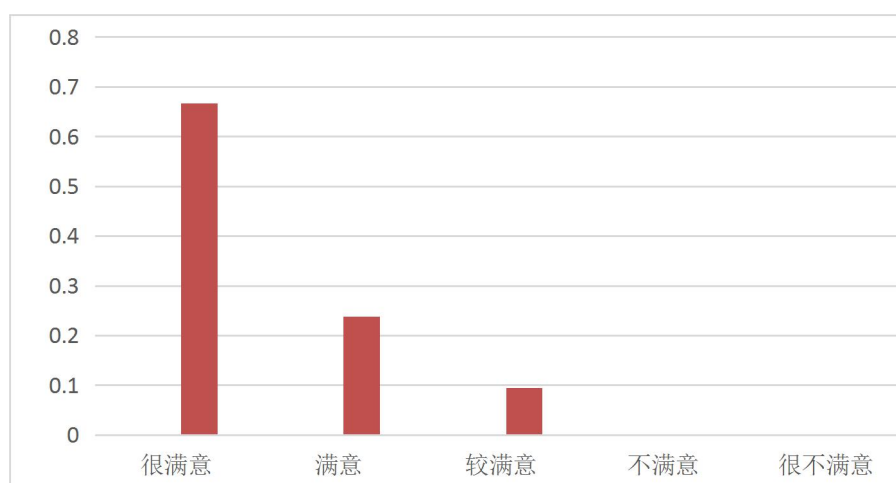
## 6. 毕业生对就业服务的总体评价



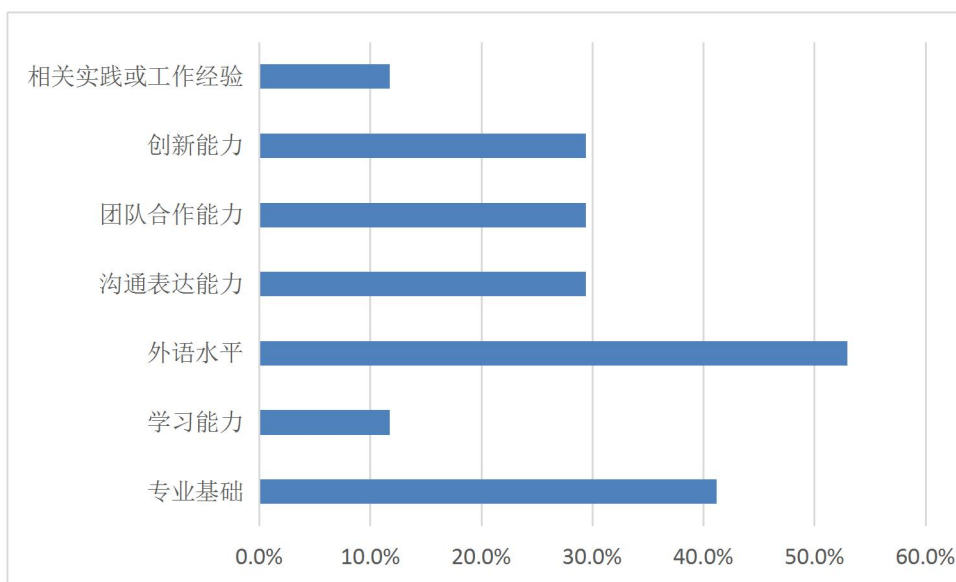
### (四) 用人单位满意度调查

用人单位评价是评估高校人才培养的重要依据。学校通过问卷调查的形式追踪了雇佣我校 2018 届毕业生的部分用人单位。具体情况如下：

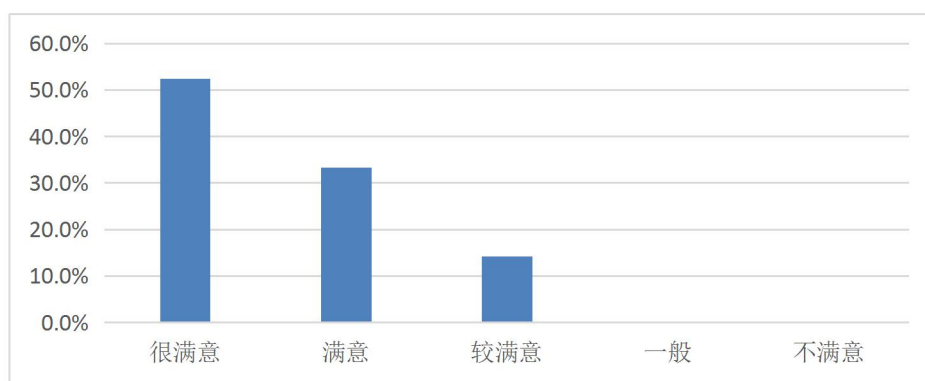
#### 1. 用人单位对我校毕业生整体质量满意度



2. 与在该单位工作的其他高职院校毕业生相比,用人单位认为我校毕业生素质技能在哪些方面有待加强或改进(多选)



### 3. 用人单位对我校人才培养方面的评价



## 二、2018 年就业工作举措

### (一) 强化组织领导，完善工作体系

就业工作是事关千家万户的民生工程，学校领导高度重视，时刻将就业工作当做学校生命线工程来做。围绕“以学生为本”的工作理念，持续强化“全员工程”和“一把手工程”机制，夯实毕业生就业基础保障，不断完善就业工作保障机制，为就业工作的顺利开展保驾护航。

学校成立就业工作领导小组，由书记、校长亲自挂帅，下设各系毕业生就业工作小组。形成书记、校长亲自领导，学校学生工作处毕业生就业指导中心牵头，相关部门积极配合，校系党政领导班子齐抓

共管的局面。

学校不断完善就业评价体系建设，相继出台《学校就业工作考核办法》、《系部就业评价考核办法》、《毕业班辅导员就业工作考核办法》等相关文件。并以绩效工资改革为契机，将就业工作纳入整体绩效考核过程中，提出就业促进办法，建立就业激励机制，设立就业工作专项奖励，建立起了全员参与、全方位考核、全过程落实的就业评价体系。

## **（二）加强队伍建设，提升服务水平**

### **1. 组织培训，促进交流，努力提升就业工作团队能力**

就业工作中，学校坚持专门化、专业化的队伍建设思路，高度重视就业工作队伍建设，大力培养经验丰富、认真负责的教师作为系部就业专员，由学生工作处毕业生就业指导中心牵头，组建了一支责任心强、业务熟练、团结合作的就业工作团队，加强互相学习，互相交流机制，帮助分析形势，共同做好就业工作。定期组织和选派就业工作人员参加校内外各级各类专业培训。今年共选派2名教师赴陕西参加由全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心主办的培训，并取得了全国高校就业指导人员中级证书。校内全年不定期开展专业化培训，解读就业政策，梳理工作流程，交流工作心得，全年共组织召开“毕业生生源信息统计工作会”、“就业相关政策解读工作会”、“就业工作会”、“就业系统培训会”等专题会议10余场，对各阶段毕业生就业工作进行科学研判和部署安排。

### **2. 建立台账，落实帮扶，确保经济困难生顺利就业**

学校积极落实就业帮扶政策，建立工作台账，及时推荐就业岗位

并追踪求职就业过程。在就业工作中我们还积极号召各系教师主动地帮助困难生就业，与困难生结对子，确定“一对一”帮扶对象，为学生寻找合适的就业岗位。2018届636名困难生全部实现了就业，其中169名学生享受了人社局发放的求职补贴资助。

## 2. 系统指导，提升能力，全面推动就业指导服务上水平

学校进一步完善职业指导课程建设，充分利用《职业指导》课程贯穿在校期间每一学期的特点，构建起全程化的职业指导模式。学生就业社团继续发挥积极作用，今年围绕简历制作、面试技巧等知识开展了多次主题讲座，举办简历制作大赛等活动，深受学生好评。一课堂为核心，二课堂为补充的职业指导模式效果显著。

## 3. 完善统计，及时监测，积极建立未就业情况统计机制

学校积极建立未就业学生情况统计机制，通过就业半月报的形式及时追踪每位毕业生的就业情况，并对未就业学生的状态进行分类统计。通过设立未就业学生求职中、拟参加公招考试、暂不就业、拟升学、拟出国等统计项，充分了解学生的状态，以此做到及时监测，思想工作更加及时有效。

对于离校未就业的毕业生，通过辅导员及就业专员与毕业生建立积极有效的沟通，摸清毕业生未就业原因，有的放矢的进行一对一的专业指导。同时，要求各系就业专员及相关辅导员持续跟踪，动员专业教师利用专业资源，设法为毕业生推荐岗位。

## （三）维护就业市场，拓宽就业渠道

学校围绕“京津冀协同发展”的国家重大发展战略积极为毕业生开拓就业岗位。通过广泛的政策宣传引导毕业生到战略性新兴产业领

域发展。在今年的毕业生中，共有 1700 余名学生选择进入京津冀地区从事医药卫生工作。

积极鼓励毕业生面向基层就业。学校积极为毕业生宣讲就业政策，并为学生编制了《毕业生就业指导手册》，将国家促进高校毕业生就业的若干政策收录其中，通过政策宣传鼓励更多的学生面向基层就业。今年共有 225 名学生选择进入内蒙、青海、宁夏等西部地区就业，占毕业生总数的 9.3%；另有 2 名同学通过当地“三支一扶”政策顺利落实工作岗位。

为了不断实现就业市场的空间突破，学校根据办学特色、专业设置和生源状况，设计并印制了招聘会邀请函，将学校简介、专业介绍及毕业生生源情况收录其中，送至各级医疗卫生事业单位。通过各种渠道的宣传，发布应届毕业生信息，收集各用人单位的招聘信息，构建与用人单位对接的就业服务平台。学校 2018 年共召开大型招聘会 3 场，专场招聘会 3 场，同时利用校园网、微信就业服务公众平台及时向学生发布就业信息。全年为毕业生提供就业岗位共计 7000 余个，为实现毕业生充分就业提供保障。

#### **（四）加强网络建设，打造就业平台**

充分利用“互联网+就业”新模式，创建并推广了“天津医专就业服务平台”微信公众号，运行以来，专注度持续上升。发布内容及及时全面，涵盖了就业政策、公考信息、就业服务等三大板块，以及其他地区的招聘信息，目前成为广受毕业生欢迎的新媒体。同时建立用人单位信息数据库，充分利用微信平台、微信、QQ 及校园网等新媒体手段，促进供求信息的联通，打造专业化的就业平台，促进毕业生

就业。

### （五）整合创业资源，丰富就业形式

学校自成立医专康健众创空间以来，积极发挥实践育人平台的功能，在培养和指导学生开展就业创业活动中扮演了重要角色，自编校本教材，面向全体在校生开设《大学生创新创业基础（一）（二）》，已用于2016级和2017级学生，普及创新创业知识，组织开展创新创业主题演讲、举办大学生创客训练营、邀请企业家入校进行讲座等丰富多彩的活动，在全校范围内营造了良好的就业创业氛围。此外，大学生创新创业指导中心积极引导和帮助，充分利用天津市下发的专项扶持资金，为在校生提供充裕的活动经费及场地的支持，我校医专康健众创空间与五个创业项目成为天津OTC直通板挂牌企业，开发学生创业项目工作仍在持续推进中。在2018年“挑战杯——彩虹人生”天津职业学校创新创效创业大赛中，我校武海鹏等8位同学的项目“互联网+志昂特昂校园中医养生俱乐部”荣获天津市特等奖，程雪蕊等15位同学的3个项目荣获天津市二等奖，闫琦等47位同学的10个项目荣获天津市三等奖；在2018年“创青春”天津市大学生创业大赛中，李小艺等11位同学的2个项目荣获天津市铜奖；在2018年“挑战杯——彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛中，吴雨杨等10位同学的2个项目荣获二等奖。我校获得2018年“挑战杯——彩虹人生”天津市职业学校创新创效创业大赛市级优秀组织奖。充分激发了学生的创业思维与热情，积累了创业与求职的经历和经验。截止到目前，医专康健众创空间共成立公司15家，带动多名学生就业，为促进学生就业进一步拓宽了渠道。

### 三、毕业生就业状况发展趋势

近年来，国家大力扶持民营企业，中小型企业发展快速，加之我校毕业生就业理念有所转变，根据调查显示，更多的毕业生不再重视单位的性质及工作地点，而是重视未来在工作中的发展前景，因此，学校在今后的就业工作中也要将工作重点转移至企业，加大与企业的沟通联系，构建合作新模式，为毕业生就业拓宽渠道。此外，伴随着医疗卫生事业改革的日益深入，以社区卫生服务、养老服务为基础的新型城市医疗卫生服务体系建设将不断完善；并且人们对健康需求日益增加，包含医疗卫生、疾病预防和健康保健的健康产业发展潜力日渐显现，在此背景下将会涌现出新的就业市场需求。我们将根据这一形势不断加强政策宣传，舆论引导，以帮助毕业生顺利就业。